



DRACHTEN
BLOEIT
samen voor elkaar

Strategisch Plan

November 2024

Inhoud

Aanleiding en motivatie	3
1. Visie	4
1.1. De droom.....	4
2. Missie.....	5
2.1. Overtuiging.....	5
2.2. De situatie in Smalingerland	5
2.3. De rol van Drachten Bloeit.....	5
3. Strategie	7
3.1. Van huidige situatie naar invulling van de droom.....	7
4. Realisatie.....	9
4.1. Operationeel team	9
4.2. Economisch model	11
4.3. SWOT analyse	13
5. Van idee tot plan van aanpak	15

Aanleiding en motivatie

De werkgroep *Drachten Bloeit* is ontstaan in 2023 vanuit de CGK Drachten, met als doel een plek te creëren waar iedereen welkom is en kan meedoen aan een maatschappelijk initiatief dat gericht is op de bloei van mensen en verbinding in de regio Smallerland. De groep bestaat uit christelijke pioniers met een hart voor inwoners van Smallerland, die vanuit hun geloof en met oog voor herstel en rechtvaardigheid hun talenten en die van de ander willen inzetten voor de samenleving. Ze zien kansen in leegstaande panden, ongebruikte kerkgebouwen en bestaande netwerken, en willen bijdragen aan preventieve en toegankelijke zorg in de gemeente. Met hulp van betrokkenen uit andere kerken en ondersteuning van initiatiefnemers van Assen *Bloeit*, is een conceptplan ontwikkeld en inmiddels een stichting opgericht. Dit strategisch plan bouwt voort op dat concept en is mede geïnspireerd door het 'Bij-de-handboek buurtplaats'¹.

¹ 'Bij-de-handboek buurtplaats' kan worden besteld via www.bouwjebuurtplaats.nl.

1. Visie

1.1. De droom

Samen bouwen aan een zorgzame plek waar activiteiten vorm krijgen en iedereen in Smallerland aan bij kan dragen. Inwoners weten zich gezien en uitgenodigd om mee te doen, anderen te ontmoeten en komen – samen met hun omgeving – tot bloei. Het talent van mensen wordt steeds als uitgangspunt genomen. Eenzaamheid wordt doorbroken, vriendschappen ontstaan, men gaat gezonder leven. Inwoners vinden hoop voor zichzelf en de toekomst.

We herkennen in het bovenstaande drie doelstellingen die woorden geven aan de droom:

1. Meer samenhang in Smallerland:

Er wordt gedroomd van een open, toegankelijke ontmoetingsplek waar iedereen – ongeacht achtergrond of situatie – welkom is en mee kan doen. Door samen te eten, werken en ontspannen, leren mensen elkaar beter kennen en ontstaat onderlinge verbondenheid en gelijkwaardigheid.

2. Inwoners en hun omgeving bloeien op:

De plek stimuleert gezonde leefstijl, ontmoeting en milieubewustzijn. Ideeën ontstaan spontaan en worden samen uitgevoerd. Fouten worden gezien als kansen om te leren. De gemeente en maatschappelijke organisaties ondersteunen actief deze initiatieven.

3. Perspectief voor inwoners:

De plek biedt een vangnet én kansen voor persoonlijke groei. Inwoners vinden er steun bij armoede, eenzaamheid of uitsluiting, of juist een springplank richting werk, opleiding of vrijwilligerswerk. Ieders bijdrage wordt gewaardeerd, vanuit eigen kracht en talent.

2. Missie

2.1. Overtuiging

De centrale vraag van *Drachten Bloeit* is: **"Wil je meedoen?"**

Deze uitnodiging weerspiegelt de kernwaarden van het initiatief: ieder mens is waardevol, relaties zijn gelijkwaardig, rechtvaardigheid is belangrijk, fouten zijn leerzaam, en iedereen bezit talenten.

Drachten Bloeit richt zich op wat er al aanwezig is aan kracht en kennis bij inwoners en bestaande initiatieven. In plaats van problemen centraal te stellen, bouwen ze aan een uitnodigende en zorgzame gemeenschap waarin thema's als duurzaamheid, leefbaarheid en diversiteit concreet worden vormgegeven.

Het is een sociaal, maatschappelijk en diaconaal initiatief, geworteld in christelijke inspiratie, met barmhartigheid en rechtvaardigheid als leidende principes – geïnspireerd door het leven van Jezus.

2.2. De situatie in Smallerland

In Smallerland zijn eenzaamheid, armoede en sociale uitsluiting grote maatschappelijke problemen. Bijna 40% van de volwassenen en 44% van de ouderen voelen zich sociaal eenzaam, wat kan leiden tot gezondheidsproblemen en ongezond gedrag. Armoede treft duizenden huishoudens, waarvan velen kampen met schulden. Vrijwilligerswerk en participatie zijn relatief laag, vooral in bepaalde wijken zoals De Wiken en Noordoost, waar werkloosheid hoog is.

De werkgroep *Drachten Bloeit* ziet hier kansen om verschil te maken. Door het netwerk van de initiatiefnemers zijn al tientallen potentiële vrijwilligers in beeld gebracht en blijkt er brede steun te zijn vanuit kerken en bewoners. Op een informatieavond is actief meegedacht over concrete invullingen, zoals een buurtmoestuin of creatieve teams.

Drachten Bloeit wil geen zorgorganisatie zijn, maar een **zorgzame, toegankelijke plek** waar mensen – met of zonder zorgindicatie – betekenisvol kunnen deelnemen aan de samenleving via passend vrijwilligerswerk. Zo draagt het initiatief bij aan **gelijke kansen, sociale verbondenheid** en persoonlijke ontwikkeling.

2.3. De rol van Drachten Bloeit

Drachten Bloeit wil een **maatschappelijk en sociaal innovatief initiatief** zijn dat als **voorliggende voorziening** functioneert: een plek waar mensen al vroeg terecht kunnen, nog vóór

De motivatie voor onze barmhartige en rechtvaardige houding is dat wij de genade die God ons heeft bewezen, willen naleven. Wij hebben net als Jezus de wereld in te gaan om te achterhalen wat de meest basale menselijke behoeften zijn van onze naasten en hun daarin tegemoet te komen. Dat tegemoetkomen kan met woorden en daden. Drachten Bloeit focust zich nadrukkelijk op daden. Wij willen ons werk doen met oog voor herstel van de relatie die mensen hebben met zichzelf, met anderen en met hun omgeving. Het motief voor onze daden is liefde voor de ander.

zwaardere zorg of hulpverlening nodig is. De focus ligt op **meedoen en van betekenis zijn**, wat bijdraagt aan mentale en fysieke gezondheid en daarmee zorggebruik kan verminderen.

Het initiatief stelt **de mens centraal**, niet de regels, en streeft naar gelijkwaardige participatie. Hoewel er geen intensieve zorg wordt geboden, is er wel deskundigheid aanwezig voor begeleiding en sociale ondersteuning.

Drachten Bloeit wil **geen top-down gestuurde organisatie** zijn, maar een **faciliterende en verbindende katalysator**. Door het inzetten van netwerken, locaties en samenwerking met diverse partijen, creëren ze ruimte voor nieuwe oplossingen die vanuit de gemeenschap zelf ontstaan. Zo stimuleren ze eigenaarschap bij vrijwilligers en ontstaan er duurzame initiatieven zonder vooraf vastgelegde uitkomst.

3. Strategie

3.1. Van huidige situatie naar invulling van de droom

Gemeente Smallerland

Drachten Bloeit positioneert zich als een sociale en maatschappelijke kracht binnen Smallerland. Het initiatief sluit inhoudelijk aan op de **Sociale Koers** van de gemeente en op landelijke kaders zoals het **Integraal Zorgakkoord**. De stichting beoogt een plek te zijn waar inwoners – vanuit hun eigen kracht – kunnen meedoen, verbinding kunnen ervaren, en zinvol kunnen bijdragen aan de samenleving.

Drachten Bloeit speelt daarmee een **voorliggende en preventieve rol**, gericht op het versterken van de mienskip, het tegengaan van eenzaamheid en armoede, en het stimuleren van sociale cohesie. Er wordt samengewerkt met lokale partners, organisaties en kerken om dit initiatief gezamenlijk te ontwikkelen en te dragen.

Stichting en bestuur

De organisatie wordt ondergebracht in een stichting met een breed samengesteld bestuur en een operationele vrijwilligerscoördinator. Daarnaast is men actief op zoek naar een geschikte **fysieke locatie**, bij voorkeur centraal gelegen en goed bereikbaar voor doelgroepen. Een mogelijk pand aan de Houtlaan 29 biedt hiervoor perspectief.

Samenwerking met organisaties

In Drachten en omgeving is contact gelegd met verschillende organisaties, waaronder Stichting De Kas, Present Smallerland, Stichting Gave en zorgorganisatie Alliade. Ook is er overleg geweest met de wethouder Sociaal Domein van Smallerland. Deze partijen zijn betrokken bij het ontwikkelen en uitvoeren van een nieuw plan. De lokale welzijnsorganisatie M.O.S. staat open voor samenwerking en nieuwe initiatieven. Alliade benadrukt de behoefte aan initiatieven zoals "Drachten Bloeit". Er zijn momenteel weinig projecten die echt uitgaan van de kracht van inwoners. Daarom wil men in gesprek met het project 'Welzijn op Recept' van M.O.S. om mogelijke samenwerking en ondersteuning te verkennen.

Beleidsacties die hier uit voortkomen:

Partnerschappen en samenwerking

- Verdere verkenning van samenwerking met o.a. MOS, Present Smallerland, Stichting Gave, Alliade.
- Positieve contacten met de wethouder Sociaal Domein vervolgen.
- Verkenning van samenwerking met 'Welzijn op Recept'.
- Invulling van de samenwerking op basis van gedeelde waarden en maatschappelijke impact.

Organisatiestructuur

- Stichting met minimaal een voorzitter, secretaris en penningmeester.
- Bestuur bewaakt visie, stuurt op hoofdlijnen en draagt verantwoordelijkheid voor financiering.
- Bestuursleden vertegenwoordigen relevante sectoren: zorg, politiek, techniek, financiën.

- Een vrijwilligerscoördinator stuurt de uitvoering aan en adviseert het bestuur.

Locatie en voorzieningen

- Actieve zoektocht naar een pand in of nabij de wijken **De Wiken, De Venen, De Swetten**.
- Locatie-eisen:
 - Meerdere multifunctionele ruimtes;
 - Gastvrije entree met uitstraling en verkoopmogelijkheid;
 - Keuken- en eetfaciliteiten;
 - Buitenruimte voor tuin en terras.
- **Houtlaan 29** in Drachten als serieuze optie:
 - Centrale ligging en zichtbaarheid;
 - Nabij winkelgebied en woonwijken;
 - Mogelijkheid tot eigen entree en terras;
 - Samenwerking mogelijk met CGK Drachten.
 - Groene initiatieven zoals moestuin of pluktuin.

De werkwijze

De werkwijze die Drachten Bloeit hanteert laat zich het beste uitleggen aan de hand van de drie A's.

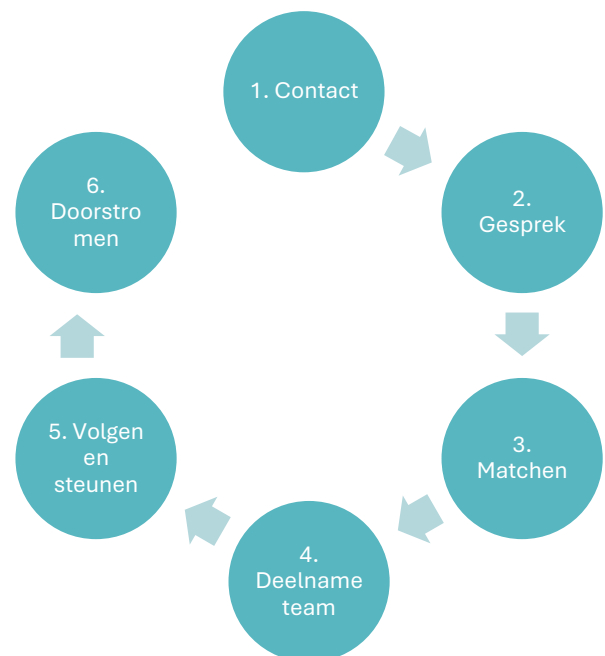
Aanwezig: Presentie met een netwerk en gebouw. Met de uitstraling van een thuis, 'ik mag er zijn'.

Aanpak: Mensen uitnodigen om mee te doen met de vraag 'wat wil je doen?' Een vrijwilligerscoach haalt de talenten en mogelijkheden van mensen naar boven, koppelt deze aan anderen; zij vormen een team dat activiteiten ontplooit, zie figuur 1.

Activiteiten: op basis van de ideeën, passies en talenten van de mensen die meedoen worden activiteiten gerealiseerd. Wij denken aan:

- een buurtrestaurant; - workshops;
- klussen; - groen en natuur.

Van daaruit bouwen we samen aan de droom: bloei en verbinding.



Figuur 1: Werkwijze Drachten Bloeit

4. Realisatie

4.1. Operationeel team

Om van **Drachten Bloeit** een krachtig en duurzaam ontmoetingscentrum te maken, is een goed georganiseerde structuur nodig met duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingsmomenten. De organisatie bestaat uit een **bestuurlijke laag** en een **operationeel team**. Samen vormen zij de ruggengraat van het initiatief.

Taken voor de dagelijkse organisatie

De dagelijkse organisatie omvat:

- Beheer van ruimtes: inrichting, onderhoud en schoonmaak;
- Communicatie en publiciteit (website, PR, externe zichtbaarheid);
- Administratie en rapportage (financieel en inhoudelijk);
- Vrijwilligersbeleid en personeelszaken (HRM);
- Relatiebeheer met partners en stakeholders.

Bestuurlijke structuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van strategie, beleid, toezicht en verantwoording. De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Het operationeel team is uitvoerend én beleidsvoorbereidend.

Jaarcyclus van bestuur en uitvoering

- **Strategisch plan** vormt jaarlijks het uitgangspunt voor keuzes en begroting (mei – september).
- **Jaarplan** wordt opgesteld door het operationeel team (september – oktober), vastgesteld door het bestuur.
- **Begroting** en budgettoekenning volgen eind november/begin december.
- **Jaarrekening en jaarverslag** worden uiterlijk 1 mei vastgesteld.
- **Publieksverslag** wordt gedeeld via website en partners.
- **Reflectie en dialoog** met partners via denktanks, overleggen of conferenties.

Rollen binnen het operationeel team

Vrijwilligerscoördinator

- Professionele rol (in samenwerking met zorg- of welzijnspartner).
- Coördineert, begeleidt en activeert vrijwilligers.
- Ontwikkelt vrijwilligersbeleid en draagt bij aan visie- en methodiekontwikkeling.
- Kan worden ondersteund door vrijwillige coördinatoren.

Teamcoördinator

- Bewaakt de inhoudelijke kwaliteit en samenhang van een activiteit.
- Coacht vrijwilligers, ondersteunt groepsprocessen.
- Heeft vakkennis passend bij het team (zoals koken, tuinieren, etc.).
- Kan overlappen met de rol van vrijwilligerscoördinator.

Dragende vrijwilliger

- Is de spil van een activiteit of team, stuurt aan in samenwerking met professionals.

- Ontvangt begeleiding en back-up.
- Draagt mede zorg voor teamdynamiek en continuïteit.

Vrijwilligers als kern van de organisatie

Vrijwilligers zijn essentieel voor Drachten Bloeit. Ze:

- Zijn inwoners uit de buurt, met of zonder zorgindicatie.
- Werken in teams aan activiteiten en nemen eigenaarschap.
- Denken mee, voeren uit, en dragen bij aan de organisatiecultuur.

Schematisch ziet Drachten Bloeit er als volgt uit:



Figuur 2: Schematische weergave Drachten Bloeit

Randvoorwaarden voor het starten van de teams

Om de opstart en continuïteit van de vrijwilligersgroepen binnen Drachten Bloeit te waarborgen, zijn de volgende randvoorwaarden essentieel:

- **Bereikbare fysieke locatie**
Er is een goed toegankelijke locatie nodig die uitnodigt en praktisch geschikt is voor de verschillende activiteiten.
- **Vrijwilligersaanwas**
Er moet een gestage instroom van vrijwilligers ontstaan, zodat er voldoende mensen beschikbaar zijn om teams te vormen. Bijvoorbeeld: een dinerteam kan pas starten als er genoeg enthousiaste kookvrijwilligers zijn; hetzelfde geldt voor het klusteam en het groen/tuinteam. Totdat teams gevormd zijn, wordt een ‘hands-on’ mentaliteit gehanteerd waarbij iedereen samenwerkt aan wat er op dat moment nodig is.
- **Aanwezigheid van teamcoördinatoren**
Voor elk team (dinerteam, klusteam, groen/tuinteam, schoonmaakteam, workshopteam) is een coördinator nodig die wekelijks aanwezig is om de continuïteit, veiligheid en kwaliteit van het werk te waarborgen.

- **Faciliteiten**
De keuken en zaalruimtes moeten geschikt worden gemaakt en ingericht voor hun functies als buurtrestaurant en workshopruimte.
- **Vergunningen**
Er zal overleg plaatsvinden met de gemeente over de benodigde vergunningen, met name voor onderliggende horeca-activiteiten en eventuele detailhandel.
- **Oefenfase en teamvorming**
Teams krijgen de tijd en ruimte om te experimenteren, bijvoorbeeld door proeverijen en kleinschalige activiteiten, zodat ze zich kunnen ontwikkelen voordat ze met grotere activiteiten naar buiten treden.
- **Inclusiviteit en participatie**
Mensen uit de buurt, verschillende wijken van Smallerland en inwoners met een zorg- of WMO-indicatie worden in elke fase uitgenodigd om mee te doen. Dit kan ook al in het voorbereidende werk voordat de teams een vaste vorm hebben gekregen. Samen bouwen we aan een inclusieve, zorgzame gemeenschap.
- **Communicatie en bekendheid**
Zodra een team start, wordt dit breed bekendgemaakt via social media en andere kanalen om meer geïnteresseerden te bereiken en betrokkenheid te vergroten.

4.2. Economisch model

Economische motor

Drachten Bloeit benadert - op basis van de droom, de aanpak en het maatschappelijk effect - sociale fondsen en subsidiegevers. Drachten Bloeit richt zich op het creëren van een duurzame economische motor die financiering oplevert vanuit verschillende inkomstenbronnen. Het doel is om binnen 3 tot 5 jaar minder afhankelijk te zijn van subsidies en sociale fondsen en steeds meer eigen inkomsten te genereren. Deze inkomsten komen voort uit:

Economische motor Drachten Bloeit	
Bronnen	Diensten/producten/motivatatie
Onderliggende horeca	Koffie/thee/frisdrank, zelfgemaakte appeltaart, wijkdiners etc.
Bijdragen voor activiteiten	Deelnemers aan workshops en bijeenkomsten die hiervoor betalen – als ze die mogelijkheid hebben.
Onderliggende detailhandel	Producten die gemaakt worden door teams tijdens workshops, in het atelier, de tuin of de keuken. Denk aan jam, limonade, schorten, kaarten, tassen, etc.
Begeleiding vrijwilligers	Vanuit indicatie dagbesteding of persoonsgebonden budget. (WMO, PGB).
Gemeente Smallerland/ Fondsen	Bijdrage gemeente Smallerland – in eerste instantie aanvraag Preventiefonds?? – en op basis van resultaten/effecten als

	voorliggende voorziening. (Kerk in Actie, CGK-diaconaat, VSB-fonds, Oranjefonds?)
Donateurs	Een groeiende groep mensen die zich betrokken voelt bij Drachten Bloeit en op regelmatige basis bijdraagt.
Eigen acties	Acties zoals het houden van een veiling of fancy fair om specifieke doelen te realiseren.

Groeiprognose

We verwachten dat 10-20% van de vrijwilligers een WMO-indicatie of dagbesteding heeft. Dit draagt bij aan het welzijn van de deelnemers en vermindert mogelijk de druk op zorg- en hulpverleningsinstanties. Drachten Bloeit wil fungeren als een ‘voorliggende voorziening’ die zorg en institutionalisering voorkomt of uitstelt, door sociale verbinding en laagdrempelige participatie te stimuleren.

We hebben een fictieve prognose gemaakt wat betreft de groei van Drachten Bloeit. Bij het maken van deze prognose hebben we gekeken naar de groei en ontwikkeling bij Assen Bloeit en deze naar beneden bijgesteld, omdat wij nog moeten starten en er in Assen al het één en ander draaide toen ze begonnen. Hier moet wel vermeld worden dat sociaal-maatschappelijk concepten een eigen dynamiek kennen die zich niet laten regelen, die moeten groeien!

Prognose aantallen				
	2024	2025	2026	2027
Vrijwilligers aan het einde van kalenderjaar	20	50	70	80
Waarvan nieuwe vrijwilligers	16	26	35	31
Door- en uitstroom (30% van het totaal einde jaar)	6	15	21	24
Vrijwilligers die meedoen met indicatie dagbesteding 10-20%	-	4	14	16
Teams en activiteiten	3	7	10	
Dagdelen locatie open	2	4	6	6
Teams in voorbereiding	3	4	3	3

Formatie

- De personele formatie groeit mee met de omvang van Drachten Bloeit. Taken worden deels uitgevoerd door professionals en deels door ervaren vrijwilligers.

Formatie Drachten Bloeit			
	2024	2025	2026
	Fte	Fte	Fte
Vrijwilligerscoördinator	0,40 (16 uur)	0,60 (24 uur)	0,70 (28 uur)
Teamcoördinatoren	0,20 (8 uur)	0,40 (16 uur)	0,60 (24 uur)
PR/communicatie en Ondersteuning	0,10 (4 uur)	0,10 (4 uur)	0,10 (4 uur)
Totaal	0,70 (28 uur)	1,1 (44 uur)	1,4 (56 uur)

Opmerkingen:

- In de beginfase is er meer behoefte aan inrichten van processen en het implementeren van methodiek.
- Naarmate vrijwilligers meer verantwoordelijkheid nemen, wordt de rol van het operationeel team coachender.

Begroting

Opstartkosten voor Drachten Bloeit zitten in het oprichten van een stichting, inschrijving KvK, vormgeving van website en digitale omgeving, logo ontwerpkosten en publiciteitskosten. Maar ook de eerste organisatiekosten, eerste bakjes koffie voor ontmoeting met vrijwilligers en de eerste aanschaf van benodigdheden voor de verschillende teams wanneer er nog geen fondsenwerving op gang gekomen is.

Terugkerende kosten zullen zitten in het huren van de locatie, personeelskosten en de aanschaf van materiaal voor de op te zetten activiteiten. Voor de personeelskosten zoeken we een samenwerkingsconstructie met zorg- of maatschappelijke organisatie. De facilitaire kosten zijn dan voor Drachten Bloeit. Dit zou voor beide partijen een mooi samenwerkingsvoordeel zijn.

In het economisch model hebben we beschreven hoe we financieel willen starten, maar ook onafhankelijk willen worden. Er zijn activiteiten waar we inkomsten uit kunnen halen. Toegevoegd kan worden dat we steeds oog hebben voor circulaire economie en ecologische bedrijfsvoering. Voor het inrichten van de verschillende ruimtes maken we gebruik van producten uit de kringloop en tweedehands spullen. We willen werken met herbruikbare, herstellende, opgeknapte en gerecyclede producten in de horeca en voor creatieve activiteiten.

Er is een begroting voor het eerste volle jaar dat we in bedrijf zijn. Wanneer we halverwege het jaar zouden starten dan is de helft van deze begroting nodig. Er zal t.z.t. een begroting komen voor het tweede en derde jaar.

4.3. SWOT analyse

Onderstaande SWOT analyse is door het bestuur en de werkgroep besproken.

INTERN	
Sterkte	Zwakte
• Gemotiveerde werkgroep die kansen ziet, intrinsiek gedreven. • We werken anders dan andere organisaties: we gaan uit van de vraag van inwoners. • Groot lokaal netwerk. • Er wordt enthousiast en meewerkend gereageerd op onze plannen vanuit de plaatselijke samenleving.	• Startend initiatief. • Moet nog meer bekendheid krijgen. • Nog niet alle functies binnen het operationeel team zijn ingevuld (communicatie, PR en publiciteit, HRM, administratie).

• Het initiatief heeft een laagdrempelig karakter en de ruimte om te groeien.	
--	--

EXTERN

Kansen	Bedreigingen (of risico's)
• Initiatief past binnen de Sociale koers van de gemeente Smallerland. • Samenwerking met andere (maatschappelijke) organisaties. • Relatief veel mensen die niet participeren in de samenleving. • Mensen die uitgenodigd worden om mee te doen, nodigen weer anderen uit.	• Initiatief is afhankelijk van hoe de stroom vrijwilligers op gang gaat komen en of er commitment komt. • Initiatief is afhankelijk van hoe de financiële stromen op gang gaan komen en er activiteiten komen waar we inkomsten uit kunnen halen. • Individualisering van de maatschappij.

5. Van idee tot plan van aanpak

Drachten Bloeit is meer dan een initiatief; het is een beweging waarin inwoners, organisaties en overheid samen bouwen aan een betrokken, inclusieve gemeenschap. De weg van idee naar uitvoering vraagt om betrokkenheid, flexibiliteit en een duidelijke koers. Met dit plan van aanpak en de bijbehorende SMART-doelen scheppen we helderheid over de te nemen stappen, verantwoordelijken en beoogde resultaten. De komende periode staat in het teken van verdere concretisering, versterking van de organisatie en het daadwerkelijk starten van de eerste activiteiten. Door voort te bouwen op de energie en het enthousiasme dat al voelbaar is, groeit Drachten Bloeit stap voor stap uit tot een inspirerende, zorgzame ontmoetingsplek voor heel Smallerland.

Voor het realiseren van de onderstaande doelen is een gedetailleerde tijdlijn opgesteld. Dit plan van aanpak wordt als dynamisch document beschouwd, dat regelmatig wordt geëvalueerd en bijgesteld op basis van voortschrijdend inzicht en ontwikkelingen binnen het initiatief.

Projectdoelen SMART

De onderstaande doelstellingen zijn geformuleerd om de realisatie van de ambitie van Drachten Bloeit concreet en meetbaar te maken:

- **Doel 1:**
Voor 1 juli 2024 is de Stichting Drachten Bloeit formeel opgericht. De statuten zijn vastgesteld, de financiering is rond en een bestuur is samengesteld. Dit doel is in oktober 2024 gerealiseerd.
- **Doel 2:**
Het draagvlak en de bekendheid van Drachten Bloeit zijn vergroot. De werkgroep is uitgebreid met minimaal drie nieuwe leden die actief bijdragen aan de verdere ontwikkeling. Activiteiten ter vergroting van de bekendheid, zoals presentaties en informatieavonden, zijn uitgevoerd. De planning is bijgesteld naar december 2024, waarbij de uitbreiding van het operationeel team centraal staat.
- **Doel 3:**
Er is duidelijkheid over de mate van ondersteuning en samenwerking met de gemeente Smallerland. Hiertoe vindt periodiek overleg plaats met relevante wethouders en gemeentelijke afdelingen, waarbij het strategisch plan, de aanpak en het financiële kader worden besproken.
- **Doel 4:**
De website van Drachten Bloeit is operationeel en functioneert als platform voor communicatie en informatievoorziening. Er wordt gewerkt aan de invulling van een structurele PR- en communicatiefunctie binnen het team.
- **Doel 5:**
Voor december 2024 is een vrijwilligersteam in voorbereiding dat zelfstandig activiteiten kan organiseren. Dit team werkt binnen een vastgesteld vrijwilligersbeleid en hanteert een intakeprocedure om deelname te faciliteren. De thema's en activiteiten worden afgestemd op de interesses en mogelijkheden van de vrijwilligers en de beschikbare faciliteiten.